

SPARK 072

Distinction: Etre un leader ne veut pas dire être le meilleur, ou être parfait, ou tout savoir, ou être en contrôle.

Notes: Si tu as reçu ce SPARK, tu as déjà prouvé que tu es un leader. C'est trop tard pour débattre la question de savoir si tu es un leader ou non. Les personnes qui ne sont pas des leaders ne lisent pas les SPARKs.

Tu as une destinée unique à accomplir pour l'évolution de l'humanité. Une partie de toi pense que tu peux accomplir cette destinée seule. Bien sûr, tu es très capable seul. Oui, tu peux faire et finir des choses par toi-même. Clairement, ça peut être plus facile seul. Bien sûr, tu peux relever des défis inattendus et réussir seul. Certainement, tu peux être heureux seul. Cela on le sait déjà. Mais...

Regarde autour de toi avec tes yeux affinés. Il y a des gens autour de toi qui sont attirés par ce que tu fais. Ces gens attendent avec impatience que tu les mènes. Ces personnes ne peuvent pas le faire seules. Ils veulent ce que tu veux, mais quelque chose les arrête pour prendre responsabilité et y aller en premier. Ils ont besoin que tu y ailles en premier. Si tu ne prend la responsabilité de les mener de l'avant, le monde que vous souhaitez voir naître sera tuer dans l'oeuf.

Bien sûr, tu as échoué avant. Bien sûr, tu as fait des erreurs. Les décisions que tu as prises ont peut être blessé les personnes qui te faisaient confiance. Peut être que tu as juré que tu ne te mettrais plus jamais dans une situation où d'autres pourraient souffrir de la suite de tes erreurs. Considère que cela c'était avant et que ceci est maintenant. Les personnes autour de toi sont vivantes et en bonne santé. Ils te demandent d'essayer de nouveau. Ces personnes sont responsables de leur décision d'aller avec toi. L'Univers te demande d'aller de l'avant et faire les jobs qui te sont donnés. L'Univers te supplie d'essayer encore. Reprend là où tu t'es arrêté. Rassemble les gens. Continue d'encourager les braises dans leur âmes à prendre feu et à briller de nouveau. Fais ce que tu peux même si tu penses que ce n'est pas beaucoup.

Tu n'as pas besoin d'être le meilleur pour être un leader. C'est garanti qu'il y a des leaders plus capables et habiles que toi. S'il était dans ta position ils feraient de ce projet un succès majeur avec un dixième de l'effort que tu y met. Mais il y a une chose que tu dois réaliser: ces leaders sont déjà occupés ! Ils ne sont pas disponibles. Ces leaders sont autre part et ils bossent à fond sur leurs propres projets. Dans les circonstances actuelles, tu es la personne ! Il n'y a personne d'autre pour faire ce boulot. Tu es le meilleur leader à avoir. N'attends pas que quelqu'un d'autre te sauve. Ils ne peuvent pas t'aider parce qu'ils sont occupés autre part. Tu as un job a faire. Fais le. Tu veux peut être sérieusement considérer laisser tomber la stratégie d'essayer d'être le meilleur.

Tu n'as pas besoin d'être parfait pour un leader. Un des plus grands paradoxes de l'esprit humain est l'habileté de concevoir de la perfection. Par exemple, penser à une sphère mathématique est simple. Le paradoxe provient du conflit entre le

conceptuel et la réalité. Les sphères n'existent pas en réalité. Il n'y a pas de sphères parfaites. Il y a des approximations de sphères, des sphéroïdes, des trucs qui ressemblent à des sphères parfaites. Mais elles ne sont pas parfaites. Rien dans le monde physique est parfait. Alors comment vas-tu être un leader parfait ? On est des êtres humains, pas des robots. Tu veux peut être sérieusement considérer laisser tomber la stratégie d'essayer d'être parfait.

Tu n'as pas besoin de savoir comment pour être un leader. L'idée que tu doit savoir comment avant que tu puisses mener est morte au vingtième siècle. Le changement est bien trop rapide maintenant, dans tous les domaines des activités humaines. Plus personne n'a le luxe d'être certain maintenant. Les réponses à la complexité des problèmes actuels repose dans l'intelligence de groupe. Dans un environnement en rapide évolution, un leader réussi en rejoignant son équipe et s'engage à des résultats avant de savoir comment. L'engagement de l'équipe à produire les résultats quels que soient les obstacles qui surviennent créé assez de nécessité pour découvrir le savoir comment. Libérer et exploiter l'intelligence de groupe est la méthode centrale de la technologie des réunions de Possibility Management. Tu veux peut être sérieusement considérer laisser tomber la stratégie d'essayer de savoir comment avant de mener.

Tu n'as pas besoin d'être en contrôle pour un leader. L'ancien style de leadership pivote autour du contrôle. Le nouveau style de leadership accepte et navigue le chaos. Le contrôle est une tentative désespérée d'éviter la peur. On décrit le contrôle comme désespéré parce que le prix du contrôle est si haut. Le contrôle élimine l'accès à tellement d'options non-linéaires inhabituels mais utiles. Aujourd'hui, si la peur n'est pas ton amie, tu ne seras pas assez sensible et flexible pour naviguer ton équipe à travers le territoire inconnu jusqu'à des résultats effectifs. Tu veux peut être sérieusement considérer laisser tomber la stratégie de tout contrôler.

Expérimentation : Améliore ton engagement envers le leadership. Rassemble tes amis cette semaine. Aie une nouvelle forme de réunion, un où les résultats sont inconnus. Annonce que tu aimerais prendre plus de responsabilité pour mener et demande aux personnes ce dont elles ont besoin. Demande leur ce qui leur manque et ce qu'ils voudraient de toi en tant que leader. Demande leur où ils aspirent à aller. N'interrompt pas le cours de la conversation. Ne mélange pas la pensée critique avec la pensée créative. Laisse court à la pensée créative de manière plus libre et pleine. Réserve la pensée critique pour plus tard. Ton boulot est de garder le meeting sécurisé en la guidant en dehors de discussions ou de débat. Prend des notes sur un tableau pour que tout le monde puisse voir la carte d'où vous avez été, et peut déduire où vous allez peut être aller. N'édite pas ce que les personnes disent avec des questions intelligentes ou des commentaires latéraux. Ne sois pas surpris si le projet devient plus grand que ce dont tu attendais.

Donne un nom à ta réunion. Aie la réunion chaque semaine. Continue à trouver des manières de donner du pouvoir aux personnes pour qu'elles mettent en place les idées qu'elles t'ont suggérées. Cela va leur prendre du temps pour qu'elles entrent dans leur grandeur. Une partie de ton travail est de donner naissance à ces

personnes dans leur prochain niveau de responsabilité de création dans ce monde. Tu les aides le plus en démontrant que le leadership est fun et possible et que tu n'as pas besoin d'être le meilleur, parfait, savoir comment faire ou être en contrôle pour un leader.

Sincèrement,
Clinton.