

SPARK 006

(Matrix Code: **SPARK006.00** for StartOver.xyz game.)

ROZLIŠENÍ: Nic takového jako problém neexistuje.

POZNATKY: Když jsi v „problémové“ situaci, tvůj box tě vede k tomu, že si myslíš, že jsi vlastně „v“ situaci, místo toho, aby sis uvědomil, že bez tebe by žádná situace nebyla. To, v čem ve skutečnosti jsi, je určitý soubor okolností. To je vše. Problematičnost situace je příběh, který sis sám vytvořil.

Jsi-li v nějaké situaci, ať už problémové, nebo jiné, vždy tuto situaci právě teď vytváříš, a navíc ji vytváříš tak, že situaci prožíváš, jako bys „v“ situaci byl.

Z pohledu Manažera možností je zřejmé, že z jednoho souhrnu okolností lze vytvořit libovolný počet situací. Máš editorskou moc vytvořit z čehokoli, co se děje, cokoli chceš. Typ situace, kterou z aktuálních okolností vytvoříš, závisí na konkrétním účelu tvého oddělení interní propagandy. Zvolený účel naplňuješ tím, že si o daných okolnostech vytváříš určité příběhy. Tímto způsobem můžeš z čehokoli vytvořit skvělou nebo příšernou situaci. To je zajímavá informace, protože z ní vyplývá, že pokud se kdykoli nalezneš v nějaké situaci, ať už problematické, nebo skvělé, je to situace, kterou sis sám vytvořil. Za příběhy, které si o každé situaci vytvoříš, jsi zodpovědný ty sám.

V okamžiku, kdy si uvědomíš, že právě teď vytváříš situaci takovou, jaká je, objevíš tajnou ingredienci potřebnou k tomu, abys mohl situaci právě teď vytvořit takovou, jakou chceš. To také znamená, že jakýmkoli způsobem právě teď vytváříš situaci, musí to být způsobem, jakým ji chceš, protože proč bys ji jinak vytvářel tímto způsobem?

EXPERIMENT:

SPARK006.01: Ve chvíli, kdy si uvědomíš, že jsi „zaháknutý“ do prožívání toho, co se kolem tebe děje, jako by to byl problém, zeptej se sám sebe: „Jaký je účel toho, že si pro sebe vytvářím takovýto problém?“ Tvá první odpověď by mohla znít nějak takto: „Mým účelem vnímat to jako problém je, abych se nechal rozptýlit a neuspěl v tom, co se snažím dělat.“ Jakkoli prozíravá může tvá první odpověď být, nezůstávej u první odpovědi, která tě napadne. Pokračuj v pátrání otázkou: „A jaký je účel toho?“, dokud neodhalíš dalších pět nebo deset vrstev odpovědí. Své odpovědi si zapiš.

Pak bezdůvodně a bez důkazů učiň radikální předpoklad, že nejsi hloupý. Z pohledu tvé nové identity musíš dojít k závěru, že volba prožívat současné okolnosti tak, jako by byly „problémem“, je inteligentní investicí tvého času a energie. Problematický pohled na tvé okolnosti ti musí přinést nějaký okamžitý užitek. Tvůj experiment spočívá v tom, že se nenecháš rozptylovat problematičností okolností a místo toho okamžitě využiješ výhod tím, že se zapojíš do výzvy jako do programu vytvořeného na míru pro tvůj další krok v osobním rozvoji. Při práci s přeměnou podmínek z

problému na příležitost dovol, aby podmínky současně přeměnily i tebe. Pro získání dalších bodů navíc můžeš zvážit tuto otázku: Kdybys chtěl být opravdu šťastný, kdo by ti v tom mohl zabránit?

Jeden muž pracoval několik let v personálním oddělení velké korporace za okolností, které mu „dělaly“ stále větší problémy. Každý den přicházel do práce a zlobil se na tamní podmínky, zlobil se na svého šéfa, zlobil se, že se věci vůbec nemění. Nakonec se rozzlobil natolik, že z firmy odešel a založil si vlastní firmu. Při vývoji školicích programů narazil na nové využití své frustrace a hněvu. Uvědomil si, že hněv je druh energie. Ve skutečnosti to byl přesně ten typ energie, který byl potřebný k tomu, aby se v organizacích něco změnilo a něco se začalo dít. Za krátkou dobu se vrátil do své staré firmy na stejnou pozici, ze které odešel. Na okolnostech se nic nezměnilo. Jediné, co se změnilo, byl jeho pohled na svůj hněv. Hněv byl ve skutečnosti adekvátní reakcí na okolnosti a poskytl mu přesně tu jasnost a energii, které potřeboval k provedení změn. Svou "nově nalezenou" energii začal uplatňovat konkrétními a praktickými způsoby, aby provedl velmi kreativní a prospěšné změny uvnitř své staré společnosti. Podnikání takových kroků odráží rozšíření odpovědnosti. Jeho nadřízení rozpoznali jeho změněnou povahu a on byl rychle povýšen. Nyní řídí celé oddělení, přetváří firmu zevnitř a nesmírně si to užívá.