

SPARK 006

(Codice Matrice: SPARK006.00 per il gioco StartOver.xyz)

DISTINZIONE: Non c'è problema.

NOTE: Quando sei in una situazione "problema", la tua Scatola ti porta a pensare che tu sia in realtà "dentro" la situazione invece di renderti conto che senza di te, non ci sarebbe situazione. Ciò in cui sei effettivamente, è un certo insieme di circostanze. Questo è tutto. La natura problematica della situazione è una storia di tua creazione.

Se ti trovi in una situazione, problema o altro, la stai sempre creando tu nel presente e, in più, la stai creando in modo che tu possa sperimentare la situazione come se ci fossi "dentro".

Nella visione del Possibility Manager è chiaro che data una serie di circostanze, può essere creato un qualsiasi numero di situazioni. Tu hai il potere editoriale di fare qualunque cosa tu voglia di qualunque cosa stia succedendo. Il tipo di situazione che riesci a creare nelle circostanze attuali dipende dallo scopo preciso del tuo dipartimento di propaganda interno. Adempi allo scopo che hai scelto creando storie specifiche sulle circostanze. In questo modo puoi creare dal niente una situazione meravigliosa o terribile. Questa è una notizia interessante perché implica che se mai ti trovi in qualsiasi tipo di situazione, problematica o meravigliosa, è una situazione di tua stessa creazione. Sei responsabile delle storie che crei su ogni situazione.

Nel momento in cui ti rendi conto che proprio adesso stai creando la situazione così com'è, hai scoperto l'ingrediente segreto necessario per ricreare la situazione in qualsiasi modo tu la voglia. Ciò significa anche che ciò che stai creando ora deve essere quello che vuoi, altrimenti perché lo staresti creando così?

ESPERIMENTO:

SPARK006.01 Nel momento in cui riconosci di essere "agganciato" a sperimentare ciò che accade intorno a te come se fosse un problema, chiediti: "Qual è lo scopo per cui creo a me stesso un problema come questo?". La tua prima risposta potrebbe essere qualcosa del tipo: "Il mio scopo di vedere questo come un problema è che mi distraigo e non riesco a raggiungere ciò che sto cercando di fare". Anche se la tua prima risposta fosse molto intuitiva, non fermarti alla prima cosa che ti viene in mente. Continua la tua ricerca chiedendoti: "E qual è lo scopo di questo?" finché non hai scoperto altri cinque o dieci ulteriori livelli di risposte. Scriviti le risposte.

Quindi, per nessun motivo, senza prove, fai la radicale supposizione che tu non sia stupido. Dal punto di vista della tua nuova intelligenza devi concludere che la scelta di sperimentare le circostanze presenti come se fossero un "problema", sia un investimento intelligente del tuo tempo e della tua energia. La visione problematica

delle tue circostanze deve fornirti qualche beneficio immediato. Il tuo esperimento è di saltare l'essere distratto dalla natura problematica delle circostanze e fare invece uso immediato dei benefici, impiegando la sfida come un programma personalizzato per il tuo prossimo passo nello sviluppo personale. Mentre lavori trasformando le condizioni da problemi a opportunità, lascia che simultaneamente le condizioni trasformino te. Come ulteriore punto puoi considerare questa domanda: se tu *veramente* volessi essere felice, chi potrebbe fermarti?

Un uomo aveva lavorato per diversi anni nel dipartimento delle Risorse Umane di una grande società, in circostanze che "erano diventate" sempre più un problema per lui. Ogni giorno andava a lavorare e si arrabbiava per le condizioni di lavoro, era arrabbiato con il suo capo, arrabbiato per il fatto che le cose non cambiassero mai. Si era così arrabbiato che alla fine aveva lasciato la società e iniziato un'attività in proprio. Durante lo sviluppo di programmi di formazione, questo uomo trovò un nuovo uso per la sua frustrazione e rabbia. Realizzò che la rabbia era un tipo di energia. In effetti era il tipo esatto di energia necessaria per apportare modifiche e far succedere le cose all'interno delle organizzazioni. In breve tempo si ricongiunse alla sua vecchia compagnia nella stessa posizione in cui aveva lasciato. Nulla era cambiato riguardo alle circostanze. L'unica cosa che era cambiata era la sua prospettiva sulla sua rabbia. La rabbia era in realtà una risposta appropriata alle circostanze e forniva chiarezza ed energia necessarie per apportare cambiamenti. Iniziò ad applicare la sua *ritrovata* energia in modi specifici e pratici per fare modifiche molto creative e benefiche all'interno della sua vecchia società. Compiere questo tipo di azione dimostrò una maggiore presa di responsabilità. I suoi superiori riconobbero il cambiamento della sua natura e lui fu rapidamente promosso. Ora gestisce l'intero reparto, reinventando l'azienda dall'interno e divertendosi immensamente.

I migliori auguri,

Clinton