

## SPARK 006

(Matrix Code: **SPARK006.00** for [StartOver.xyz](http://StartOver.xyz) game.)

**ROZRÓŻNIENIE:** Nie ma czegoś takiego jak problem.

**ADNOTACJE:** Kiedy jesteś w sytuacji „problemowej”, Twój Box prowadzi Cię do myślenia, że jesteś „w” sytuacji, zamiast uświadomić sobie, że bez Ciebie nie byłoby tej sytuacji. To, w czym faktycznie się znajdujesz, to określony zestaw okoliczności. To wszystko. Problematyczny charakter tej sytuacji nadaje historia, którą kreujesz.

Jeśli jesteś w jakiejś sytuacji, problematycznej lub innej, zawsze w tym momencie kreujesz tę sytuację, a ponadto tworzysz ją tak, że doświadczasz tego, że jesteś „w” sytuacji.

Z perspektywy Menedżera Możliwości jest jasne, że z jednego zestawu okoliczności można zrobić dowolną liczbę sytuacji. Masz moc redagowania czegokolwiek chcesz z tego, co się dzieje. To od Twojego „wewnętrznego działu propagandy” zależy typ sytuacji, jaki wykreujesz z dostępnych okoliczności. Realizujesz wybrany cel, tworząc konkretne historie o okolicznościach. W ten sposób możesz stworzyć wspaniałą lub straszną sytuację z niczego. To jest interesująca wiadomość, ponieważ sugeruje, że jeśli kiedykolwiek znajdziesz siebie w jakiegokolwiek sytuacji, problematycznej lub wspaniałej, to jest to sytuacja Twojej własnej produkcji. Jesteś odpowiedzialny za historie, które tworzysz o każdej sytuacji. W momencie, w którym zdasz sobie sprawę, że właśnie teraz tworzysz sytuację taką jaka jest, odkrywasz sekretny składnik niezbędny do przemienienia obecnej sytuacji w dowolny sposób. Oznacza to również, że cokolwiek kreujesz w tym momencie, musi być takie, jak chcesz, bo po co inaczej miałbyś to tworzyć?

### EKSPERYMENTY:

**SPARK006.01** W chwili, gdy rozpoznasz, że jesteś „zahaczony”, by doświadczać tego, co dzieje się wokół ciebie, jakby to był problem, zadaj sobie pytanie: „Jaki jest mój cel, że tworzę teraz ten problem?” Twoja pierwsza odpowiedź może brzmieć np.: „Moim celem, by postrzegać to jako problem, jest rozproszenie uwagi i nie odniesienie sukcesu w tym, co robię”. Twoja pierwsza odpowiedź może być wnikliwa, niemniej nie zatrzymuj się na pierwszej odpowiedzi, która przyjdzie Ci do głowy. Kontynuuj zapytywanie siebie: „A jaki jest tego cel?” dopóki nie odkryjesz pięciu lub dziesięciu kolejnych warstw i odpowiedzi. Zapisz swoje odpowiedzi.

Następnie bez powodu, bez dowodów, przyjmij radykalne założenie, że nie jesteś głupi. Z punktu widzenia twojej nowej inteligencji możesz wywnioskować, że ten wybór doświadczania obecnych okoliczności tak, jakby były „problemem”, jest inteligentną inwestycją czasu i energii. Problematyczny pogląd na Twoje okoliczności musi przynosić Ci natychmiastowe korzyści. Twoim eksperymentem jest nie dać się rozproszyć problematyczną naturą tych okoliczności i zamiast tego bezpośrednio skorzystać z korzyści z nich płynących, przyjmując to wyzwanie jako szyty na Twoją miarę kolejny krok w Twoim rozwoju osobistym. Kiedy pracujesz z transformacją okoliczności z problemu na szansę, pozwól, by okoliczności jednocześnie transformowały Ciebie. Możesz dodatkowo rozważyć to pytanie: Jeśli naprawdę chcesz być szczęśliwy, to kto może mnie powstrzymać?

Pewien człowiek pracował przez kilka lat w dużym dziale kadr w korporacji w okolicznościach, które „stawały się” dla niego coraz większym problemem. Każdego dnia przychodził do pracy i złościł się z powodu panujących tam warunków, z powodu szefa i tego, że nic się nie zmienia. Był tak zły, że w końcu rzucił pracę i rozpoczął własną działalność. Rozwijając programy treningowe napotkał nowe zastosowanie dla swojej frustracji i gniewu. Uświadomił sobie, że gniew był rodzajem energii. W rzeczywistości był to właściwy rodzaj energii potrzebnej do wprowadzenia zmian i wywołania działań w organizacji. Po krótkim czasie powrócił do starej firmy na to samo stanowisko, z którego odszedł. Nic się nie zmieniło w okolicznościach. Jedyną rzeczą, która się zmieniła, było jego postrzeganie gniewu. Gniew był w rzeczywistości właściwą odpowiedzią na okoliczności i dał mu klarowność i energię potrzebną do wprowadzenia zmian. Zaczął stosować swoją „nowo odnanioną” energię w specyficzny i praktyczny sposób, aby wykonać bardzo kreatywne i korzystne modyfikacje wewnątrz starej firmy. Podjęcie takich działań jest wyrazem ekspansji odpowiedzialności. Jego przełożeni zauważyli w nim zmianę i szybko dostał awans. Teraz zarządza całym działem, aranżując firmę na nowo od środka i czerpiąc z tego radość.