

SPARK 072

(Código de Matriz: **SPARK072.00** para o jogo StartOver.xyz)

DISTINÇÃO: Ser líder não significa ser a melhor, ou ser perfeita, ou saber fazer, ou estar no controle.

NOTAS: Se você chegou a esta SPARK, você já provou que é uma líder. É tarde demais para debater a questão de saber se você é ou não uma líder. Pessoas que não são líderes não leem as SPARKs.

Você tem um destino único a cumprir para a evolução da humanidade. Parte de você pensa que pode cumprir esse destino sozinha. Claro, você é muito capaz sozinha. Sim, você pode concluir as coisas sozinha. É claro que pode ser mais fácil sozinha. Claro que você pode enfrentar desafios inesperados e ter sucesso sozinha. Certamente, você pode ser feliz sozinha. Isso nós já sabemos. Mas, se você chegou até aqui nas SPARKs, trabalhar sozinha não é mais o caminho para você.

Olhe em volta com os olhos reorientados. Há pessoas ao seu redor que se sentem atraídas pelo que você está fazendo. Essas pessoas estão ansiosamente esperando por você para liderá-las. Essas pessoas não podem fazer isso sozinhas. Eles querem o que você quer, mas algo as impede de assumir a responsabilidade de ir primeiro. Elas precisam que você vá primeiro. Se você não as liderar com responsabilidade, o mundo que vocês duas desejam dar à luz morrerá no útero.

Claro, você já falhou antes. Claro, você cometeu erros. As decisões que você tomou podem ter causado danos às pessoas que confiavam em você. Talvez, você tenha jurado que nunca mais se colocaria em uma posição em que outras pessoas pudessem sofrer como resultado dos seus erros. Por favor, considere que aquilo foi antes e isto é agora. As pessoas ao seu redor agora estão vivas e bem. Elas estão pedindo que você tente novamente. Essas pessoas são responsáveis pela decisão de ir com você. O universo precisa de você para ir em frente e fazer trabalhos colocados em sua bancada. O universo implora para você começar de novo. Continue de onde parou. Reúna as pessoas. Continue encorajando as brasas em suas almas a pegarem fogo e brilharem novamente. Faça o que puder, mesmo que ache que não é muito.

Você não precisa ser a melhor para ser uma líder. É garantido que existem outras líderes mais qualificadas e capazes do que você. Se elas estivessem na sua posição, elas poderiam transformar o seu projeto em um grande sucesso com um décimo do esforço que você está investindo. Mas, há algo que você precisa perceber: essas outras líderes já estão ocupadas! Elas não estão disponíveis. Essas líderes estão em outro lugar trabalhando plenamente em seus próprios projetos. Em suas circunstâncias atuais, você é isso! Não há ninguém mais além de você aqui para fazer o trabalho. Você é a melhor líder que existe. Não espere que outra pessoa a resgate. Elas não podem ajudar porque estão ocupadas em outro lugar. Você tem um trabalho a fazer. Apenas faça. Esqueça de ser a melhor. Você não precisa ser perfeita para ser uma líder. Um dos maiores paradoxos da mente

humana é que temos a capacidade de conceber a perfeição. Por exemplo, pensar em uma esfera matemática é simples. O paradoxo vem do conflito entre o conceitual e o real. As esferas não existem na realidade. Não existem esferas perfeitas. Existem aproximações de esferas, esferoides, coisas que parecem esferas perfeitas. Mas elas não são perfeitas. Nada no mundo físico é perfeito. Portanto, como uma líder pode ser perfeita? Somos seres humanos, não robôs. Esqueça ser perfeita.

Você não precisa saber antes de ser uma líder. A ideia de que você deve saber antes de poder liderar morreu no século XX. A mudança está acontecendo muito rápido agora, em todas as áreas do esforço humano. Ninguém mais pode se dar ao luxo da certeza. As respostas para a complexidade dos problemas de hoje estão codificadas na inteligência do grupo. Em um ambiente de rápida evolução, uma líder obtém sucesso juntando-se ao seu time e se comprometendo com um resultado primeiro, antes que qualquer uma delas saiba como. O compromisso da equipe em produzir resultados, não importa quais obstáculos surjam, cria em si a necessidade para o saber como ser descoberta. Liberar e aproveitar a inteligência do grupo é o método central das novas tecnologias de reunião do *Possibility Management* (Gerenciamento de Possibilidades). Esqueça o já saber como.

Você não precisa estar no controle para ser uma líder. A liderança do velho estilo gira em torno do controle. A liderança do novo estilo aceita e navega pelo caos. O controle é uma tentativa desesperada de evitar o medo. Descrevemos o controle como desesperador porque o preço que se paga por ele é muito alto. O controle elimina o acesso a muitas opções não-lineares inesperadas, mas úteis. Hoje em dia, se o medo não for seu amigo, você não será ágil e flexível o suficiente para navegar por territórios desconhecidos em sua equipe e obter resultados eficazes. Esqueça o controle.

EXPERIMENTOS:

SPARK072.01 Aumente o seu compromisso com a sua liderança. Reúna a sua equipe esta semana. Faça um novo tipo de reunião, onde o resultado é desconhecido. Anuncie que deseja assumir mais responsabilidade pessoal pela liderança e pergunte o que as pessoas precisam. Pergunte o que elas sentem falta ou gostariam de receber de você como líder. Pergunte aonde as pessoas desejam ir. Não interrompa o fluxo da conversa. Não misture pensamento crítico com pensamento criativo. Deixe o pensamento criativo fluir de forma cada vez mais ampla e completa. Guarde o pensamento crítico para outra hora. Seu trabalho é manter a reunião segura, evitando discussões ou debates. Instrua as pessoas a dizerem o que desejam, em vez de contradizer o que a outra pessoa diz. Faça anotações em um *flip-chart* para que todos possam ver o mapa de onde você partiu e deduzir para onde você está indo. Não edite o que as pessoas dizem com perguntas inteligentes ou comentários indiretos. Não se surpreenda se o projeto ficar maior do que você esperava.

Dê um nome à sua reunião. Faça a reunião todas as semanas. Continue descobrindo maneiras de capacitar a sua equipe para implementar as ideias que elas desejam sugerir a você. Leva tempo para elas entrarem em sua própria grandeza. Parte do seu trabalho é orientar o seu time para o próximo nível de

criação responsável no mundo. Você as ajuda mais ao demonstrar que a liderança é divertida e possível e que você não precisa ser a melhor, ser perfeita, saber fazer ou estar no controle para ser uma líder!